

# COMUNE DI ROCCASCALEGNA

(Provincia di Chieti)

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta del 

06-12-2022
------------

 N° 

54
----

OGGETTO: ADOZIONE DEL PIAO 2022-2024

---

L'anno duemilaventidue, il giorno sei del mese di dicembre alle ore 16:30 nella sala comunale in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Giangiordano Domenico	- Sindaco
De Laurentiis Andrea Mario	- Vicesindaco
Di Pomponio Valentina	- Assessore

PRESENTE / ASSENTE
Presente
Presente
Presente

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE , Rosalia Terrei  
Il Presidente, nella sua qualità di Sindaco, l'Avv. Domenico Giangiordano

Constato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### **Premesso che**

- che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 29/11/2022 sono state approvate le Linee programmatiche di mandato 2022/2026;
- che con Delibera di Giunta n. 25 del 26/03/2021 è stato approvato il PTPCT 2021-2023;
- che con Delibera di Consiglio Comunale n. 6 del 30/05/2022 è stato approvato il DUP 2022/2024 comprensivo degli ulteriori Piani e Programmi ricompresi nel perimetro programmatico del documento di cui all'art. 170 del TUEL ed all'All. 4.1 al D.Lgs. 118.2011 e ss.mm.ii.;
- che con Delibera di Consiglio Comunale n. 7 del 30/05/2022 è stato approvato il Bilancio di previsione 2022/2024, comprensivo di tutti gli allegati previsti per legge;
- che con Delibera di Giunta Comunale n. 12 del 24/02/2022 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive 2022-2024;
- che con Delibera di Giunta Comunale n. 13 del 24/02/2022 è stata approvata la Programmazione del fabbisogno del Personale 2022-2024, modificato con delibera di Giunta Comunale n. 48 del 11/11/2022;
- che con Delibera di Giunta Comunale n. 43 del 20/10/2022 è stato approvato il PEG con obiettivi e il Piano delle Performance 2022-2024;

**Considerato** che l'art. 6 del D.L. 80/2021, come convertito, con modificazioni, dalla Legge 113/2021, nonché come novellato dal D.L. 228.2021 - c.d. Decreto Milleproroghe - convertito, con modificazioni, dalla L. 15.2022 e dal D.L. 36.2022, impone - tra le altre - alle amministrazioni territoriali il passaggio dalla previgenti forme di programmazione al Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO);

**Preso atto** che l'art. 6, comma 6 del D.L. n. 80/2022, convertito in Legge n. 113/2022, ha demandato al decreto ministeriale di definizione dello schema tipo di PIAO l'individuazione delle semplificazioni per gli enti con meno di cinquanta dipendenti. L'art. 6 del decreto ministeriale n. 132/2022, ha disciplinato le modalità semplificate per queste amministrazioni, individuando quali "Sezioni" obbligatorie le seguenti: Scheda anagrafica dell'Amministrazione; Sezione Valore pubblico, limitatamente alla sottosezione "2.3 Rischi corruttivi e trasparenza"; Sezione Organizzazione e capitale umano relativamente a tutte le sottosezioni di programmazione ma con semplificazione nei contenuti di ciascuna.

**Visto** Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in

fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022. Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è stato oggetto di differimento.

**Considerato**, inoltre, che in sede di prima applicazione la nuova disciplina pianificatoria di cui all'art. 6 del D.L. 80/2021, si colloca in una fase temporale in cui i richiamati documenti di pianificazione e programmazione sono stati correttamente approvati e che per il 2022 il documento ha necessariamente carattere sperimentale.

**Considerato** che l'ANAC con un comunicato del 2 maggio 2022, preso atto del rinvio del termine per l'adozione del PIAO in un'ottica di semplificazione e futura integrazione, consente alle amministrazioni tenute a tale adempimento che non abbiano ancora approvato il Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024, di deliberare la proroga della durata del PTPCT 2021/2023 nel caso in cui ritengano che le previsioni nello stesso contenute siano ancora attuali ed efficaci;

**Considerato** che nel caso di specie il PTPCT 2021-2022 è stato approvato con delibera di giunta n. 25 del 26/03/2021 e che si ritiene di poter prorogare la durata dello stesso vista l'attualità delle previsioni contenute;

**Visti:**

- Il D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii;
- Lo Statuto Comunale;
- La disciplina normativa specifica in premessa richiamata;
- I pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ex art. 49 D.lgs 267/2000

Con votazione unanime.

### **Delibera**

che le premesse e gli allegati siano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. Di Approvare, in osservanza delle previsioni dell'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni con legge 113/2021, come da ultimo novellato dall'art. 7 del D.L. 36/2022, il Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2022-2024;
2. Di prorogare il PTPC 2021/2023, essendo le previsioni dello stesso ancora attuali ;
3. Di dare atto che il Piano approvato richiama i precedenti strumenti di pianificazione e, quindi, i contenuti dei piani e programmi precedentemente adottati al fine di garantire la continuità amministrativa e porre le basi per l'aggiornamento del successivo PIAO 2023-2025;
4. Di pubblicare il presente Piano sul portale "*Amministrazione Trasparente*" nella sezione "Disposizioni generali", anche con la finalità di innescare confronti e consultazioni con i

portatori d'interesse che si manifesteranno disponibili ad attivare azioni partecipative;

**Delibera**

altresì di dichiarare immediatamente eseguibile il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 134, c. 4, del TUEL, D.Lgs. 267.2000 e ss.mm.ii.

Letto, approvato e sottoscritto

IL Sindaco  
(F.to Avv. Domenico Giangiordano)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(F.to Dott. Rosalia Terrei)

---

PROT. N. del 07-12-2022

Copia della presente deliberazione viene pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Roccasalegna [www.comune.roccasalegna.ch.it](http://www.comune.roccasalegna.ch.it), da oggi e per quindici (15) giorni consecutivi.

La stessa, inoltre, viene comunicata in apposito elenco ai capigruppo (art. 125 T.U. n. 267/2000).

*Roccasalegna, li 07-12-2022*

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(F.to Dott. Rosalia Terrei)

---

**ESTREMI DI ESECUTIVITA'**

La su estesa deliberazione

- Diverrà esecutiva il giorno 06-12-2022 in seguito alla pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Roccasalegna [www.comune.roccasalegna.ch.it](http://www.comune.roccasalegna.ch.it) per dieci (10) giorni consecutivi, senza reclami dal detto periodo.
- Dichiarata immediatamente esecutiva ex art. 134, co. 4, D.Lgs 267/2000.

*Roccasalegna, li 07-12-2022*

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(F.to Dott. Rosalia Terrei)

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

*Roccasalegna, li 07-12-2022*

IL SEGRETARIO COMUNALE  
( Dott. Rosalia Terrei)



**COMUNE DI ROCCASCALEGNA**  
**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E**  
**ORGANIZZAZIONE**  
**2022 – 2024**

*(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)*

## **PREMESSA**

La Commissione europea nell'anno 2021 ha approvato il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (d'ora in poi PNRR). Inserito nell'ambito del Next Generation Europe, il PNRR si configura come un pacchetto di investimenti decisivo al fine di rilanciare l'economia nazionale e comunitaria dopo la pandemia scatenata da Covid-19. Il Piano promuove un'ambiziosa agenda di riforme che riguardano anche la P.A. Per attuarle, il Governo ha adottato numerosi provvedimenti normativi tra cui il decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80 (c.d. decreto reclutamento), convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113. L'art. 6 del decreto prevede che, annualmente, le pubbliche amministrazioni ex art.1, co.2, D.Lgs. n. 165/2001, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione (c.d. PIAO). Si tratta di un documento di programmazione e di governance chiamato a definire tutti gli aspetti interessanti l'attività e l'organizzazione amministrativa: il valore pubblico, la performance, l'anticorruzione, la gestione e l'attività delle risorse umane.

Attraverso il PIAO il legislatore, all'interno della cornice di riforme sopra citata, pone precisi obiettivi quale è, innanzitutto, quello di assicurare la qualità e la trasparenza amministrativa. Questa finalità si traduce nel contenimento dei costi di amministrazione purchè si preservi l'efficacia dell'azione amministrativa e la massima circolazione delle informazioni sia all'interno che all'esterno delle strutture burocratiche. Ulteriore obiettivo, collegato al precedente, è il miglioramento della qualità dei servizi ai cittadini nonché degli altri output prodotti dall'ente. A ciò si aggiunge la necessaria vigilanza e il monitoraggio dell'ente sul rispetto di quanto illustrato all'interno del piano.

Il PIAO è dunque guida dell'amministrazione comunale e va poi contestualizzato all'interno di enti di piccole dimensioni individuati dalla normativa in materia, in quelli con meno di cinquanta dipendenti. L'art. 6, comma 6 del D.L. n. 80/2022, convertito in Legge n. 113/2022, ha demandato al decreto ministeriale di definizione dello schema tipo di PIAO l'individuazione delle semplificazioni per gli enti rientranti in questa fattispecie. L'art. 6 del decreto ministeriale n. 132/2022, ha disciplinato le modalità semplificate per gli enti tenuti all'adozione del PIAO con meno di cinquanta dipendenti, individuando quali "Sezioni" obbligatorie le seguenti:

- Scheda anagrafica dell'Amministrazione.
- Sezione Valore pubblico, limitatamente alla sottosezione "2.3 Rischi corruttivi e trasparenza".
- Sezione Organizzazione e capitale umano relativamente a tutte le sottosezioni di programmazione ma con semplificazione nei contenuti di ciascuna.

Alla luce di quanto evidenziato e con riferimento alle semplificazioni vigenti per gli enti con meno di cinquanta dipendenti in materia di PIAO, ed in particolare del fatto che gli stessi non siano tenuti ad attuare il monitoraggio dello stesso, si sottolinea che per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## **NORME DI INTERESSE**

Il riferimento normativo principale è costituito dall'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, il quale prevede che nel PIAO siano assorbiti una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR. Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022. Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è stato oggetto di differimento; Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

### **Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024**

<b>SEZIONE 1 - SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>
Comune di Roccascalegna
Indirizzo: Via Roma n. 12 66040 Chieti
Codice Fiscale:81001899697
Partita Iva:00283210698
Sindaco: Avv. Domenico Giangiordano
Numero dipendenti al 31.12.2021:7

<p>Numero abitanti al 31.12.2021: 1049</p> <p>Indirizzo internet: <a href="http://www.comuneroccasalegna.it">www.comuneroccasalegna.it</a></p> <p>PEC: <a href="mailto:protocollocomuneroccasalegna@pec.it">protocollocomuneroccasalegna@pec.it</a></p> <p>Recapito telefonico: 0872987111</p>
--

<b>SEZIONE 2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>	
<b>Programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA</b>	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 25 del 26/03/2022 e che si ritiene di prorogarlo in linea con il comunicato ANAC di maggio 2022 vista l'attualità delle previsioni nello stesso contenute.

<b>SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	
<b>Programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA</b>	Struttura organizzativa approvata con deliberazione di Giunta comunale n.14 dell'8 maggio 2020.
<b>Programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE</b>	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune Roccasalegna, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.
<b>Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE</b>	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 13 del 24.02.2022 modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 dell'11.11.2022.